



DIALOGUE ON DIVERSITY
*Más de veinticinco años de servicio a las
 diversas comunidades de los EE. UU.*



VIGÉSIMO TERCERA CONFERENCIA SOBRE ESPÍRITU EMPRESARIO/TI
LOS PLANES MEJOR PRESENTADOS: CÓMO SE DESENVOLVERÁN EN UNA ERA REVOLUCIONARIA
MARTES, 13 DE SEPTIEMBRE DE 2016 – 8:30 AM – 4:30 PM RECEPCIÓN: 5:00 – 7:00 PM

COMUNICADO DE PRENS 10 DE AGOSTO DE 2016. WASHINGTON, D.C.

Llame a: Claire Moreno [\(703\) 631-0650](tel:7036310650)

La Conferencia sobre Espíritu Empresario/TI de Dialogue on Diversity, la vigésimo tercera de la serie, se pone en marcha en la Sala de Conferencias Capitol en Terrell Place, 575 Seventh Street, N.W., en el centro de Washington. Dialogue on Diversity ha diseñado un temario de un día completo que reúne los temas esenciales en el trabajo de los emprendedores estadounidenses. Los temas gemelos de la tecnología, sus pros y contras, y los del llamado emprendedor, la interrelación entre arte y ciencia serán temas recurrentes a lo largo de los seis paneles incluidos en el temario del día.

Al anunciar la Conferencia, **Ma. Cristina Caballero**, Presidente/CEO de Dialogue, destacó “La creatividad y la absoluta energía del sector empresario pequeño y diverso es lo que estimula a las mega firmas e impulsa, de inmediato, los avances en la tecnología y la inversión estratégica. Son precisamente estas pequeñas empresas las que nuestras conferencias pretenden energizar”. La sucesión de paneles aborda una amplia gama de inquietudes esenciales, entre ellas:

- ¿Ha cambiado la TI los aspectos básicos de la vida cotidiana? Y, ¿será tan exitosa a medida que el país ingrese en lo que los economistas denominan como una era de “estancamiento secular”? ¿Seguirá simplificando y acelerando a su propia empresa?
- ¿Cómo usará usted la magia de la TI para impulsar a su empresa para que avance y crezca? ¿Cómo resguardará su propia privacidad y la privacidad de sus empleados y clientes de los inteligentes piratas que van tras sus pasos en Internet?
- En segundo lugar, una recorrida por las gestiones, en ocasiones intrincadas, que implica la elección de una forma constitutiva: ¿debe constituir una sociedad, sociedad anónima o una sociedad de responsabilidad limitada, etc.? ¿Cuáles son los beneficios y las desventajas de cada forma empresaria?
- Prospecciones para el capital: ¿amigos y familiares, bancos, micro finanzas, préstamos con respaldo de la SBA?
- Capital de riesgo: ¿Encontrará usted un inversor que quiera formar parte de su empresa: financiador, crítico, desafiante, y parte en las utilidades? ¿Dónde y cómo encontrará a quien dará impulso a su empresa joven?
- Encontrar colegas inteligentes y experimentados que cubran la “brecha de conocimientos” con los que se encuentra un emprendedor que comienza – usted es un genio en lo que se refiere al aspecto técnico, pero un novato en el área empresaria, o viceversa. Cómo llevar a otros genios al campo, pagarles y – la clave de todo – escucharlos.
- Pero antes de esto, ¿cómo juzgar si su idea funcionará? ... e incluso si funciona, ¿le permitirá ganar el dinero suficiente para mantener un negocio? El paso N.º 1 en el Plan de negocios.
- Los emprendedores no están solos. ¿Cómo dirigir todos los esfuerzos a los incontables organismos de los sectores privado y público que ofrecen consejos, datos fácticos, e inteligencia de antecedentes en la industria en la que usted pretende insertarse? ¿Debería comenzar su búsqueda en la Conferencia de este año?

A few highlights — Randall Reade leads Washington D.C. ArchAngels, a network of business-savvy judges of new entrepreneurial talent, choosing the best prospects and linking them with a stable of eager investors . . . **Wendy Rivera-Aguilar** recounts a successful dual career as urban lawyer and non-profit executive, while **Nicole Eickhoff** sums up the services Women’s Business Centers stand ready to offer. **Sagrario Ortiz** musters her corps of women entrepreneurs under the intriguing formula: El Poder de Ser Mujer – the mission statement neatly condensed !



About Dialogue on Diversity: Dialogue on Diversity is a national network of women entrepreneurs and professionals of the Latino and other ethnic communities, and of all concerned with policy, bringing them together for programs on Internet Privacy, Women’s History, Health Care Policy and Practice, Entrepreneurship, and Domestic Violence Awareness and Immigration. Dialogue on Diversity is a §501(c)(3) organization.

ALL ATTENDEES WILL RECEIVE A CERTIFICATE OF ATTENDANCE

La Conferencia se ofrece en forma gratuita. Estará seguida de una Recepción, de 5:00 a 7:00 p. m.

Office: 1629 K Street, N.W., Suite 300 Washington, D.C. 20006 Telephone: [FfxVa] 703-631-0650; Fax: [FfxVa] 703-631-0617

www.dialogueondiversity.org e-mail: dialog.div@prodigy.net Dialogue on Diversity is a §501(c)(3) organization. Contributions are Tax-Deductible